

■よくあるご質問、想定されるご質問

●勤務地、配属先はどのようにして決められるのでしょうか？

弊社は、糸満市・南城市・那覇市・西原町・沖縄市・名護市に拠点があります。基本的にご自宅に近い勤務地を。と考えていますが、それぞれの勤務地の必要人員、欠員があればそこを埋めるような形をとることもあります。また、入社してくる新入社員のみなさんが同じ地域に住んでいる場合、新入社員を全員同じ勤務地に配置することは新人教育の面からも不可能と思われるので、勤務地を振り分ける。といった形で決めています。

●人事異動のサイクルは決まっているのでしょうか？

明確に何年。と決まっては、いません。
短い人ですと半年程度、長い人ですと 10 年近く同じ部署に所属していることもあります。
上記質問と同じように、それぞれの勤務地の必要人員、欠員があればそこを埋めるような形で人事異動を行うこともあります。

●ガスの資格がないと仕事ができないのでしょうか？

会社が指定しているガスの資格がないと、出来る仕事限定されてしまい、仕事の幅が広がりません。
弊社で独り立ちをして、活躍していくにはガスの国家取得が必須です。

●ガスの資格取得のための勉強はどのようにしているのでしょうか？

講習会参加、独学、など、ご自身の環境に合った勉強方法が可能です。
ガスの国家資格は、受験条件がないのがほとんどですので学生のみなさまでもチャレンジができます。
ガスの国家試験を実施している高圧ガス保安協会で、講習会を開催しています。
講習会参加後の検定試験に合格すると国家試験の一部科目免除などの措置がありますので、それを利用して資格取得される方も多くいます。

●ガス以外の資格で、持っている仕事に役立つ資格はありますか？

電気・施工管理など、住宅設備に関わる資格は有利です。
仕事をしながら、資格取得を目指す社員もたくさんいます。
まず、必須のガス資格を取得し、その後、先輩社員のアドバイスをもらい、電気などいろいろな資格取得へのチャレンジをおすすめします。

●どうして 1 年間は契約社員なのですか？

現場での経験と資格取得を必要とする為です。
資格を持っていない方は、先輩社員と同行し現場作業を経験しながら 11 月実施の国家試験を受験、合格し独り立ちができた時点で社員登用となります。正社員登用までを 1 年間と見えています。
また、すでに資格を持っている方は、現場で経験を積み、独り立ちができた時点で社員登用となります。
正社員登用までの期間は、最短 3 ヶ月ですが個々により異なります。

●契約社員にも賞与はありますか？

弊社では一部を支給しています。

一般的には、賞与査定期間に在籍していなかった場合の支給はない会社が多いようですが、弊社では一部を支給しています。

賞与査定期間に在籍している場合、満額を支給しています。(基本月給×規定月数)

①【夏季賞与】7月支給 査定期間 10月～翌年3月^(*注1)

②【冬季賞与】12月支給 査定期間 4月～9月^(*注2)

^(*注1)4月入社の場合、夏季賞与の査定期間に在籍はしていませんが賞与として50,000円を支給しています。

^(*注2)10月入社の場合、冬季賞与の査定期間に在籍はしていませんが賞与として50,000円を支給しています。

●契約社員から正社員登用となるときには基準(試験や条件)がありますか？

正社員登用について、試験の実施はありませんが、一定の条件を設定しています。

まず、会社が必要とするガス資格を取得している事が必須となります。

その他、社会人としての規律が守れているか、組織の一員として問題ないか、普段の勤務状況、勤務態度等を総合的に判断させていただき、正社員にふさわしい人物であると認められることが条件となります。

●一次入社試験は記述式ですか？マークシート式ですか？

一般常識の記述式です。マークシートではありません。

時事問題が出題されますので、ポイントを押さえておいてください。

作文は、2つのテーマからご自身が作文を書きやすいテーマを選択し、A4サイズ用の紙に書いていただきます。

●適性検査は、SPIですか？

SPIでは、ありません。

適性検査は、箇条書きの質問に、「はい・いいえ」で回答するものです。

事前の勉強、練習の必要はありません。

●新型コロナウイルスの影響によって業績減少や採用人数の減少はありますか？

外出自粛の動きもあり、大手飲食店等でのガス使用量は減少していますが一般のご家庭では、在宅時間が増え、内食によるガス使用量が増えているような状況です。

安定した企業活動の維持のためにも、採用予定人数を減らすことはありませんのでご安心ください。

以上が会社説明会でよくある質問と、想定される質問です。